

NUMÉRO 9 • DÉCEMBRE 2024

CONNEXION

LE JOURNAL DU GHT DU GERS



CONCEPTION : Service communication du GHT du Gers - Crédits photos : Canva et Freepik - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

GHT du Gers

Groupement Hospitalier de Territoire du Gers



Sommaire

- 03 Centre Hospitalier d'Auch
- 04 Centre Hospitalier du Gers
- 05 Centre Hospitalier de Condom
- 06 Établissement public de santé de Lomagne
- 07 Hôpital de proximité Lombez-Samatan
- 08 Centre Hospitalier de Mirande
- 09 Centre Hospitalier de Vic-Fezensac
- 10 Centre Hospitalier de Mauvezin
- 11 Centre Hospitalier de Nogaro
- 12 Centre Hospitalier de Gimont



Centre Hospitalier d'Auch en Gascogne

REPLAY

> L'UNITÉ COGNITIVO-COMPORTEMENTALE

Le 15 mai dernier a eu lieu aux Jardins d'Automne sur le site de La Ribère, **l'inauguration de l'Unité Cognitivo-Comportementale** ainsi que la **présentation de l'Équipe Parcours Santé Personne Agée**. Félicitations à l'ensemble des équipes pour leur engagement dans la mise en place de ces 2 projets qui ont pu voir le jour et qui permettent **une meilleure prise en charge des gersois**.

> DES TRAVAUX AUX URGENCES

Dans le cadre de l'amélioration des infrastructures et de l'optimisation de l'accueil et de la prise en charge des patients, des travaux sont en cours au sein du service des Urgences :

- **Optimisation de l'espace du service des urgences pour créer 2 salles d'examen supplémentaires**
- **Agrandissement du bureau de l'IAO (Infirmier d'Accueil et d'Orientation)**
- **Agrandissement par mutualisation de la zone de travail médico-soignante**

Les travaux s'étendent jusqu'au 30 novembre.

> MISE EN PLACE DE DOCTOLIB

Doctolib, un service de prise de rendez-vous en ligne destiné aux patients, arrive au CHA !

Le démarrage de la plateforme est prévu en deux temps :

- le 27 novembre pour l'imagerie et le 10 décembre pour la partie MCO (Médecine, Chirurgie, Obstétrique).

ZOOM

> LA REANIMATION

> Le service fonctionne en **activité non programmée**, avec une organisation similaire pour le jour, la nuit et les week-ends. Les patients sont admis **après accord du médecin réanimateur**.

L'équipe est constituée d'**environ 45 personnes**.

Ses missions sont les suivantes :

1) Assurer l'accueil, la prise en charge et le traitement des patients adultes présentant ou susceptibles de présenter une ou plusieurs défaillances aiguës (circulatoires, rénales et respiratoires...), mettant directement en jeu le pronostic vital ou fonctionnel et pouvant impliquer le recours à une ou plusieurs méthodes de suppléance.

2) **Mais également, poursuivre et développer :**

- la lutte contre les infections nosocomiales
- les démarches EPP (Évaluation des Pratiques Professionnelles) et la réalisation de RMM (Revue Morbi-Mortalité)
- les démarches d'accompagnement
- les prélèvements d'organes et de tissus en collaboration avec la CHPOT (coordination hospitalière des prélèvements d'organes et de tissus).



Centre Hospitalier du Gers

REPLAY

> UN ESCAPE GAME POUR RENFORCER L'HYGIÈNE HOSPITALIÈRE

Le 24 septembre dernier, Le CH du Gers a accueilli **un Escape Game inédit dédié à l'hygiène hospitalière**, organisé sur **plusieurs sessions de 45 minutes** proposant ainsi à chacun l'opportunité de participer à cette **expérience immersive et éducative**.

L'initiative, orchestrée par la maîtresse du jeu, **Mme Morant, infirmière hygiéniste, et les correspondants en hygiène**, a été saluée pour **son originalité et sa capacité à renforcer les connaissances de manière ludique**. Les participants ont tous apprécié la bonne humeur et les rires n'ont pas manqué durant les sessions, tout en « révisant » **l'importance des protocoles de gestion en situation de crise, et les bonnes pratiques**.



Cette démarche novatrice a permis de **renforcer les compétences des équipes** tout en cultivant une **atmosphère d'apprentissage interactif**. Devant le succès rencontré, **de nouvelles sessions sont en préparation** pour offrir aux équipes du Centre Hospitalier d'autres occasions de formation divertissantes et efficaces.

ZOOM

> LE SPORT À L'HÔPITAL

L'**atelier thérapeutique physique et sportif (ATPS)** fait partie de l'**Espace de soins et d'activités médiatisés (ESAM)**. Menée par **2 éducateurs spécialisés, formés au sport adapté**, l'activité se réinvente juste après le Covid et met en place un programme solide tourné vers l'extérieur, **avec l'association Sport en tête**. Au quotidien, l'équipe fonctionne avec un planning hebdomadaire, des prises en charge (principalement par groupe), accessibles sur prescription médicale. **Les éducateurs travaillent avec des thèmes et des objectifs spécifiques selon les patients accueillis**, qu'ils orientent vers les activités qui leur seront le plus bénéfiques.



Celles-ci ont lieu dans la **salle de sport de l'hôpital** où sont proposés du travail corporel en autonomie, des sports d'endurance, du cross-fit, du fitness, du cardiobox, des jeux ludiques... **L'équipe propose également des sports collectifs, des sorties vélos ou randonnées régulières**.

Des projets transversaux sont élaborés avec l'équipe de l'ESAM : Rand'Art avec l'art-thérapie, du théâtre, des percussions corporelles avec la musicothérapie ou encore des expos-photos. L'ATPS est aussi fortement impliqué dans les **rencontres inter-hôpitaux** organisées par Sport en tête, en participant à **différentes rencontres organisées**, par exemple autour du futsal à la Rochelle, ou du paddle à Agen. Puis une rencontre a été organisée à Auch en 2023 pour **une course d'orientation à 3 niveaux**. **Un nouvel inter-hôpital autour du dodgeball** est par ailleurs annoncé le 7 novembre de cette année.

Centre Hospitalier de Condom

REPLAY

> LA SEMAINE DE LA SÉCURITÉ DES PATIENTS

Comme chaque année, **l'équipe qualité-gestion des risques** du Centre hospitalier de Condom s'est mobilisée pour **offrir aux professionnels et aux usagers des animations en lien avec la sécurité des patients** tout au long de la semaine de la sécurité des patients qui avait lieu cette année du 16 au 20 septembre.

Au programme :

- **un quizz à destination des usagers sur le bon usage des médicaments**
- **un jeu destiné aux professionnels sur le risque infectieux** (les précautions complémentaires lesquelles, pour quoi, et comment) **et sur les dispositifs médicaux stériles**
- **un escape game sur le thème de la Bienveillance** destiné aux professionnels du secteur médico-social
- **la participation aux webinaires de la SRA** (Structure Régionale d'Appui à la qualité des soins et à la sécurité des patients d'Occitanie) **sur la communication en équipe**
- **des audits**
- **un café des usagers spécial « Alzheimer »** avec une bénévole de l'association France Alzheimer, antenne de Condom.

Avec **66 participants, 99 ateliers/animations** réalisés et **une note de satisfaction de 9.8/10** concernant l'escape game, **la dynamique sur la sécurité des patients est plus que jamais engagée au CH de Condom !**

> UN GÉNÉREUX DON DE LA PART DE L'ASSOCIATION LEA

L'association LEA (Loisirs Essor Association) a fait preuve de grande générosité **en offrant récemment du matériel paramédical**, notamment **des fauteuils et des tables adaptables**, au Centre Hospitalier de Condom.

Fondée en 2001, l'association LEA a pour mission de **promouvoir les échanges culturels et sportifs entre personnes en situation de handicap, encadrants et habitants de Mézin**, tout en menant des actions humanitaires.

Depuis sa création, **elle mène des actions solidaires via une commission humanitaire**, qui **restaure et redistribue du matériel médical** dans divers établissements de retraite.

Ce don vient **renforcer les liens de proximité entre l'association LEA et le CH de Condom**, facilitant l'accueil et le confort des résidents, tout en illustrant **un bel exemple de solidarité locale**.



Etablissement Public de Santé de Lomagne (EPSL)

REPLAY

> OUVERTURE DES HOSPITALISATIONS DE JOUR EN MÉDECINE ET SOINS MÉDICAUX ET DE RÉADAPTATION

L'évolution de l'offre de soins se poursuit à l'EPSL avec le lancement des hospitalisations de jour en médecine et des consultations externes depuis juillet. Prochainement, l'hospitalisation partielle s'étendra au secteur des Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR), en parallèle à l'agrandissement du plateau de kinésithérapie de 50 m², actuellement en travaux. Ces développements marquent des axes essentiels de l'activité, dans le cadre des autorisations déposées et des projets de service.

L'équipe des kinésithérapeutes, menée par Rosa Patrick, est prête à relever le défi grâce à l'engagement et à l'expertise des jeunes kinésithérapeutes qui ont rejoint l'EPSL.

Les nouvelles installations permettront de prendre en charge davantage de patients en SMR, en favorisant le retour à domicile et la poursuite des soins en journée après le séjour, ainsi que la rééducation post-opératoire et la prévention des fragilités dans le cadre de leur ré-autonomisation.



ZOOM

> PARTICIPATION DES SERVICES DE MÉDECINE ET SMR À L'ÉTUDE NATIONALE DES COÛTS 2025

> Les services de Médecine et de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) de l'EPSL ont été retenus.

Les services de Médecine et de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) de l'EPSL ont été retenus par l'ATIH (Agence Technique de l'Information sur l'Hospitalisation) pour participer à l'Étude Nationale des Coûts (ENC) 2025.

Cette étude a pour objectif de recueillir des données précises sur les coûts de prise en charge des patients afin de mieux ajuster le financement des établissements de santé.

En participant à cette démarche, l'établissement pourra :

- Contribuer à l'amélioration des modèles de financement, basés sur des coûts réels
- Bénéficier d'un retour détaillé sur ses propres coûts, permettant une meilleure gestion et optimisation des ressources
- Participer à une réflexion nationale sur l'efficacité du système de santé.

Cette participation renforce l'engagement de l'établissement à fournir des soins de qualité tout en optimisant les pratiques économiques.

Hôpital de Proximité Lombez-Samatan

REPLAY

> 1ÈRE SEMAINE DU HANDICAP

Le service des **Ressources Humaines** a organisé **des ateliers et des stands** tenus par des intervenants extérieurs et des professionnels de l'établissement afin de **sensibiliser les professionnels au handicap** et également pour **mieux comprendre le handicap des personnes accueillies** dans l'établissement. **Les activités se sont déroulées sur 4 après-midi.**

Lundi 30/09 : intervention de 2 conseillères de « CAP emploi » afin de **renseigner tout professionnel** le souhaitant, sur les **démarches à réaliser** dans le cas d'une situation d'handicap **ou s'il rencontre des difficultés** à la réalisation de certaines tâches dans le cadre de son activité professionnelle. Des **entretiens individuels** étaient proposés afin de personnaliser les réponses aux demandes.

Mardi 01/10 : un groupe de professionnels a participé au cours sur le **« langage des signes »**, dispensé par une intervenante de l'association « le café des signes ». Les professionnels inscrits ont pu **s'initier aux premiers mots** du langage des signes et également **découvrir quel était le ressenti des personnes atteintes de surdité.**



Le mercredi 2 et jeudi 3/10 : une quarantaine de professionnels ont pu exp rimer le **« simulateur de vieillissement »**. Il s'agit d'un équipement à porter sur soi (combinaison, lunettes, casque auditif, genouillère, chevillère,...) limitant les gestes et **simulant ainsi les handicaps visuels et auditifs liés au vieillissement**. L'expérience a été riche en enseignement pour l'ensemble des professionnels.

Cette première « semaine du handicap » a été appréciée par les professionnels. **Rendez-vous l'année prochaine pour une seconde édition !**

ZOOM

> DES REPRÉSENTANTES DES USAGERS ENGAGÉES ET DANS L'ACTION !

Les 2 Représentantes des usagers, **Mme DE CONTENCIN et Mme CARDE**, avec l'aide précieuse et de coordination de **Mme POTEL-HOURTIES, Présidente de la Commissions des Usagers**, ont mené de **nombreuses actions** au cours de cette année.

Depuis la validation, en janvier 2023, du Projet des Usagers 2022-2025 de l'établissement :

- Plusieurs permanences tenues à l'espace des usagers (1 tous les 15 jours depuis mars 2023)
- Réalisation de 3 journées des usagers en 2024 et visites dans les services de soins, permettant ainsi de se faire connaitre auprès des usagers mais également auprès des professionnels
- Participation à la semaine de la sécurité du patient où elles tiennent annuellement un stand
- Membres actives de la Commission des usagers à laquelle elles participent depuis plus de 10 ans
- Participation à la visite de Certification par la rencontre des experts visiteurs HAS par 2 fois, en 2023 et en 2024 !

Centre Hospitalier de Mirande

REPLAY

> LA KERMESSE DE L'EHPAD

De **nombreuses animations** ont été programmées par les **bénévoles de l'association "Jeunes Toujours"** et les **animatrices de l'EHPAD** : **danse orientale, bandas et jeux en bois.**

Plus de 50 résidents accompagnés de leurs proches ont pu **partager un moment convivial et goûter de délicieuses pâtisseries** préparées par les bénévoles.

De nombreuses personnes se sont engagées pour la réalisation de cet événement : Monsieur le directeur, les animatrices, l'association "Jeunes Toujours", la VMEH (visite des malades dans les établissements hospitaliers), les aumôniers, France Alzheimer et les soignants. De plus, **M. FANTON, Maire de Mirande, a répondu présent à l'invitation** et a partagé des moments chaleureux avec les résidents et leur famille.

Les commerçants, les entreprises et les particuliers ont également généreusement offert des lots, ce qui a permis de préparer plusieurs lots pour la **tombola.**



Le but de la kermesse est de **favoriser les échanges entre les générations**, créant ainsi un environnement chaleureux et inclusif où chacun peut s'amuser et se détendre.

ZOOM

> LES VOLONTAIRES DONNENT LE SOURIRE AUX SÉNIORS DE L'EHPAD

> Lancé en mars 2021, **le Service civique solidarité seniors (SC2S)** rencontre un vrai succès partout en France et **a su conquérir le cœur des campagnes**, notamment dans le Gers à l'EHPAD de Mirande.

Les 3 enjeux de la mobilisation :

- Rompre l'isolement des personnes âgées
- Aider au bien vieillir par la prévention, l'engagement, le lien social et l'accès au numérique.
- Développer durablement la solidarité intergénérationnelle envers les seniors isolés ou vulnérables.

Depuis 2023, **8 600 jeunes ont pu accompagner 125 000 personnes âgées**, partout en France.



A l'EHPAD de Mirande, tout a commencé par **l'accueil d'une première volontaire**, Eloïse qui laisse sa place désormais à Léonie. Ainsi **durant 8 mois**, la mission des jeunes en service civique est de **partager des moments de convivialité, de concevoir et animer des ateliers et de réaliser des sorties avec les résidents.** Ils sont **en lien étroit avec leurs Tutrices**, Mme JONOT et Mme MOUIHI qui veillent au bon déroulement de la mission et Mme TARAN la référente SC2S du Gers et des Hautes-Pyrénées. **Certains résidents ont tissé des liens** avec Eloïse et ont gardé le contact avec elle. **De nombreuses missions sont régulièrement à la recherche de jeunes** dans les départements du 32 et du 65, aussi si vous souhaitez vous engager vous pouvez contacter Mme TARAN : [06.63.59.01.92/ctaran@sc-solidariteseniors.fr](mailto:ctaran@sc-solidariteseniors.fr).

Centre Hospitalier de Vic-Fezensac

REPLAY

> ANIMATIONS

Voyage à LABENNE :

Chaque année, les résidents de l'EHPAD partent en compagnie des résidents de l'EHPAD d'EAUZE pour un séjour. Cette année, ils sont partis pendant 4 jours à LABENNE OCEAN durant le mois de mai.

Un planning bien rempli :

- Visite du zoo de LABENNE
- Train de la RHUNE
- Restaurant etc

Les résidents attendent l'année prochaine avec impatience !



> SEMAINE SÉCURITÉ PATIENT DU 16 AU 20 SEPTEMBRE

Le vendredi 20 septembre dernier, les professionnels, les patients et les visiteurs ont eu une mission particulière... découvrir les anomalies glissées dans 3 situations différentes de précautions complémentaires dans une chambre de patient reconstituée où des erreurs ont été volontairement placées.

Objectifs :

- Aborder 3 situations à risque pour le patient et améliorer la capacité à les détecter
- Acquérir et actualiser les connaissances et les savoir faire
- Analyser des pratiques professionnelles
- Reproduire des événements indésirables, les comprendre et en tirer les enseignements pour éviter leur survenue
- Éveiller l'intérêt et mobiliser l'ensemble des acteurs de la chaîne de soins.

ZOOM

> PORTRAIT DE LESLIE, RESPONSABLE FINANCIÈRE

Une nouvelle Responsable financière a rejoint l'équipe du service administratif du Centre-Hospitalier de Vic-Fezensac, Leslie GRAVE, depuis le 02 septembre.

Après 7 années dans la fonction publique territoriale sur des fonctions financières et RH, le secteur hospitalier est un vrai défi qui lui permettra d'enrichir son parcours professionnel.

Centre Hospitalier de Mauvezin

REPLAY

> LA KERMESE DE L'EHPAD

Suite à une réflexion d'équipe autour du **lien intergénérationnel**, l'EHPAD a organisé avec **l'association des résidents « Les rêves bleus »**, créée en 2003 par des résidents et des agents, sa **1ère Kermesse**.

Elle s'est déroulée le 28 septembre 2024 de 14h00 à 17h00.

Cet après-midi festif a permis de **rassembler les résidents et leur famille avec les professionnels de l'établissement et leurs enfants et famille, autour de différents jeux confectionnés par les résidents et/ou les personnels** : pêche à la ligne, chamboule tout, stand photos, etc. ... **Un goûter « fait maison » par certains résidents et par les agents de l'établissement** sur le principe du volontariat a été pris en commun.

Grâce aux **multiples lots que l'association a réussi à collecter** auprès des commerces locaux, une **« méga tombola »** a été proposée à l'ensemble du personnel et à tous les usagers (résidents/familles/proches).

> EVALUATION ESMS (ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX)

En **décembre 2025**, l'EHPAD devra **avoir remis son rapport d'évaluation à l'ARS**. Pour se préparer à l'évaluation qui l'attend mi-2025, l'EHPAD a réalisé **une évaluation à blanc** menée par la société FOCUS QUALITE. Elle s'est déroulée sur 2 jours, le lundi 30 septembre et le mardi 1er octobre 2024, en respectant la méthodologie de la HAS. Cette démarche a permis aux agents de **se confronter aux méthodes d'évaluation et d'appréhender un peu mieux les questions qui leur seront posées**. Le rapport remis par FOCUS QUALITE va permettre de définir un plan d'action avant l'évaluation de 2025.

Des méthodes d'évaluation qui s'inscrivent au cœur de l'activité des structures.

Un chapitre = une méthode d'évaluation



La restitution plénière (vendredi 11 octobre) a également **mis en avant des points forts de l'établissement, valorisant le travail quotidien des agents**.

ZOOM

> LA REFORME DES SSIAD

> Le SSIAD de Mauvezin est amené, conformément à la réunion des services d'intervention à domicile, à **se rapprocher d'un service d'aide et d'accompagnement à domicile pour constituer un "Service autonomie à domicile" (SAD) mixte**.

Dans ce cadre, des réunions ont déjà eu lieu avec la **Communauté de communes des Bastides de Lomagne afin de travailler sur un futur projet commun et une convention** qui permettront de **mieux ajuster les services en direction des usagers**.

Ce nouveau SAD prévoit **une coordination entre les interventions soins et accompagnement, des outils communs** (dossier usager informatisé, outils de traçabilité) et **un accueil coordonné** du public, pour **prendre en compte tous les besoins des personnes**.

La constitution du SAD interviendra d'ici à la fin 2025.

Centre Hospitalier de Nogaro

REPLAY

> L'ÉVALUATION EXTERNE DE L'EHPAD DE NOGARO

L'évaluation externe de l'EHPAD s'est déroulée dans l'établissement les 19 et 20 septembre dernier. Les évaluateurs ont procédé à une visite sur site, interrogé les usagers, les résidents, les membres du Conseil de la Vie Sociale, les professionnels et la gouvernance, ont observé les pratiques, vérifié les infrastructures et la sécurité... Lors de la réunion de restitution du 20 septembre, les évaluateurs ont présenté leurs premières conclusions. **Le résultat de l'évaluation définitive a été transmis à l'établissement et la phase d'observation est en cours.** Lorsque le rapport sera validé, l'Etablissement prévoit de définir un plan d'action à mettre en place en réponse aux résultats de l'évaluation.

Globalement, lors de la restitution plénière, il a été relevé que **tous les critères impératifs ont été satisfaits pour l'EHPAD de Nogaro.** Ce travail a été mené tout au long de l'année intégrant **l'accompagnement de l'organisme « Focus Qualité », la réalisation d'une évaluation interne** au début de l'année 2024, **la réalisation d'un e-learning** pour sensibiliser les professionnels aux bonnes pratiques et aux procédures existantes au sein de l'EHPAD et enfin **la mise en place d'un plan d'action d'amélioration** en vue de l'évaluation externe. **L'ensemble des professionnels a fait preuve d'implication** dans la démarche d'évaluation externe au bénéfice des résidents. Cette évaluation est **le reflet d'un service de qualité proposé aux résidents et aux professionnels.** D'ailleurs, **l'accompagnement QVCT des professionnels est souligné comme un point fort.** Félicitations à tous les professionnels !

ZOOM

> L'ÉQUIPE D'ENCADREMENT DES SOINS DU CH DE NOGARO

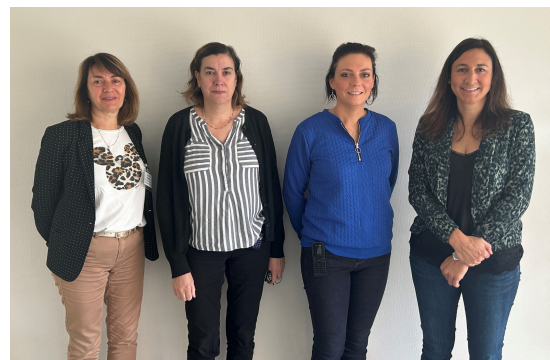
> Depuis le 1er octobre, **l'équipe d'encadrement paramédical évolue** suite au départ de Mme COCHET, Cadre de santé en secteur sanitaire.

> L'équipe a ainsi pu **accueillir une nouvelle IDEC** au sein du service du SSIAD, **Mme GAÜZERE**, qui aura pour mission de **coordonner les 39 places et de poursuivre la mise en place de la réforme SSIAD/SAD.** Elle aura aussi en responsabilité **l'organisation de la vie sociale** au sein de l'Etablissement.

> **Mme COUZI Delphine**, précédemment IDEC du SSIAD, voit ses missions évoluer vers le **secteur Sanitaire.** Elle exerce donc sur les secteurs de Médecine (10 lits dont 3 LISP) / SMR (25 lits dont 2 LISP) et USLD (30 lits).

> **Mme LASSERRE**, continue des **missions d'encadrement de proximité sur l'EHPAD** comprenant 125 lits dont 13 en secteur protégé, **un PASA en interne**, un **Accueil de jour itinérant sur 2 sites** (Nogaro et Cazaubon).

> **Mme SUCERE**, Cadre Supérieur de Santé, **coordonne l'équipe d'encadrement, l'organisation des activités de soins et médico-techniques** de façon transversale sur l'ensemble de l'Etablissement. Elle est également **responsable qualité/gestion des risques et sécurité des soins** en cohérence avec les parcours de soins des patients définis au CH de Nogaro. Enfin, elle accompagnera la mise en œuvre des différents projets des secteurs du CH de Nogaro.



Centre Hospitalier de Gimont

REPLAY

> L'HÔPITAL DE GIMONT S'INVITE DANS LA SEMAINE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La QVT est une **préoccupation de tout employeur** et d'autant plus pour l'Hôpital de Gimont où le cœur de métier est l'HUMAIN. Les conditions de travail évoluent et l'établissement se doit de **proposer à ses professionnels des espaces de détente et de bien-être**. L'établissement est déjà engagé dans cette démarche avec la mise en place de **cours de yoga gratuits pour les agents** (mis en place d'octobre 2023 à juin 2024), à raison de 2 séances par semaine et l'installation d'une **salle de sport équipée comprenant de nombreux équipements (salle en libre accès)**.



Durant la semaine QVT qui s'est déroulée du 17 au 21 juin 2024, **plusieurs ateliers ont été proposés aux agents** : des cours de yoga en partenariat avec le CGOS et cofinancés dans le cadre des actions collectives du CGOS, des massages proposés et financés par la MNH, une initiation à la langue des signes, un stand du CGOS afin de promouvoir leurs actions auprès des agents



Au-delà de cette semaine QVT, ce sont **des séances de sophrologie qui seront dispensées gratuitement à l'ensemble des agents** (sur la base du volontariat) à raison d'une séance par semaine dès le jeudi 14 novembre 2024 jusqu'au mois de juin 2025.

Ces nombreuses actions et initiatives sont à poursuivre !

ZOOM

> ARRIVÉE

> **Bienvenue à Nathalie MADONNA**, nouvelle cadre de santé à l'hôpital de Gimont.

Depuis le mois de juillet, **l'équipe encadrement de l'hôpital de Gimont est dotée d'un cadre de santé supplémentaire et compte désormais 4 cadres de santé**.

Ainsi l'arrivée de Nathalie MADONNA, **nouvellement diplômée de l'IFCS (Institut de Formation des Cadres de Santé) de Toulouse**, a été l'occasion de reconsidérer le projet professionnel de chaque cadre.

Leur affectation dans les unités de soin est la suivante :

- MEDECINE/SSR et SSIAD : Sophie FERRARIS
- USLD - Accueil de jour - Pool AS Nuit - Equipe Hôtellerie : Séverine GAURAN
- EHPAD Hôpital - PASA : Nathalie MADONNA
- EHPAD Saint-Hippolyte : Valérie LEFEBVRE.